



10. juni 2025

SENIOR PÅ ARBEJDSMARKEDET

Webinar 3. juni 2025

Nynne Beuse, Farmakonomforeningen

Velkommen til webinar

- Program - hvad skal vi nå den næste time?
- Præsentation – hvem er jeg?
- Lidt praktisk info



Generelle overvejelser - seniorlivet

1. Arbejdsevne og helbred

- Fysisk og mental trivsel: Har du stadig energien og helbredet til at arbejde på samme niveau som tidligere?
- Arbejdsmiljø: Er dine arbejdsopgaver tilpasset din aktuelle kapacitet og behov?
- Mulighed for fleksibilitet: Overvej deltidsarbejde, hjemmearbejde eller færre timer, hvis det kan øge balancen.

2. Kompetenceudvikling

- Teknologisk opdatering: Er dine digitale kompetencer opdaterede i forhold til arbejdsmarkedets krav?
- Efteruddannelse: Er der mulighed for at tage kurser eller videreuddannelse for at fastholde din værdi på arbejdsmarkedet?

3. Karriere og mening

- Motivation og arbejdsglæde: Føler du stadig, at dit arbejde er meningsfuldt?
- Nye roller: Ønsker du at skifte spor hvis det er muligt, fx til mentor- eller konsulentroller, hvor din erfaring er en styrke?

4. Økonomi og pension

- Pensionsplanlægning: Hvornår har du tænkt dig at gå på pension, og har du økonomi til det?
- Efterløn eller seniorpension: Overvej mulighederne afhængig af din helbredstilstand og anciennitet.
- Delpension eller glidende overgang: Mange vælger at trappe ned i stedet for at stoppe brat.

5. Arbejdsmarkedets holdninger og seniorpolitik

- Aldersdiskrimination: Vær opmærksom på, hvordan alder opfattes på din arbejdsplads.
- Virksomhedens seniorpolitik: Undersøg om din arbejdsplads har tiltag rettet mod seniorer (f.eks. efteruddannelse, seniorordninger).

6. Personlige værdier og livskvalitet

- Tid til familie og interesser: Ønsker du mere tid til børnebørn, frivilligt arbejde eller hobbyer?
- Identitet uden arbejde: Hvem er du, hvis du ikke længere arbejder – og hvad giver dig værdi og formål?

PRIVAT APOTEK

Der er ikke nogen rettigheder specifikt for seniorer på apotek, men i overenskomsten står der i protokollat om seniorpolitik på side 38, at personalepolitikken også bør rumme en seniorpolitik.

Der er aftalt et senior-tillæg

Tre år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder får farmakonomer, der arbejder fuldtid, et pensionsgivende tillæg på p.t. 1.712 kr. Hvis farmakonomeren stadig arbejder fuldtid, når vedkommende når pensionsalderen, forhøjes tillægget til 3.422 kr.

Er farmakonomeren på nedsat tid, reduceres tillægget i forhold til arbejdstid.

Lav en seniorpolitik på din arbejdsplads

At der ikke er en seniorpolitik, betyder ikke at man ikke kan aftale sig frem til seniorordninger på arbejdspladsen. Derfor vil det være fornuftigt hvis I, i personalegruppen, tager en drøftelse omkring seniorpolitik, som I kan præsentere jeres apoteker for. Alternativt, sæt punktet på dagsordenen på et personalemøde/samarbejdsudvalgsmøde.

Individuelle aftaler for seniorer (ned i tid/ned i charge)

Laver du en aftale med din apoteker om fx nedsat tid, er det vigtigt at du laver en skriftlig aftale, så der ikke opstår tvivl om hvad der er aftalt.

- Går du fx to timer ned i arbejdstid om ugen, skal det fremgå af aftalen ligesom det skal fremgå hvilken betydning det har for dit skema.
- Udgangspunktet er, at du selv betaler time nedgangen med en forholdsmæssig nedgang i månedslønnen, men der er ikke noget til hinder for, at I kan aftale fx, at du bibeholder din nuværende løn eller at du fx bibeholder pensionsindbetalingen på nuværende niveau.

En senioraftale kan også betyde, at man ikke længere er ledende farmakonom/souschef dvs. man har ikke længere en ledelsesfunktion og i den forbindelse skal I aftale hvad der gælder i forhold til fx løn og arbejdsopgaver.

REGIONERNE

Overenskomsten med Danske Regioner indeholder en seniorordning.

Rammeaftalen om seniorpolitik.

Med virkning tilbage fra den 1. januar 2012 ydes en årlig seniorbonus til alle medarbejdere fra og med det år efter det kalenderår, hvor den ansatte fylder 60 år.

Seniorbonussens størrelse

- 60-årige får 0,8 pct. af sædvanlig løn,
 - 61-årige får 1,2 pct. af sædvanlig løn og
 - 62 årige og derover får 1,6 pct. af sædvanlig løn.
- Seniorbonus udbetales en gang årligt i januar måned.

Konvertering af seniorbonus

- Den årlige seniorbonus kan konverteres til en seniorordning med en af følgende elementer eller kombinationer heraf:
- Betalte fridage (seniordage)
- Kontant bonus (fortsættes...)

REGIONERNE 2

- Ekstraordinær pensionsindbetaling
- Særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb

Valget er gældende for et år ad gangen.

Læs mere på side 16 i rammeaftalen og i bilag om konvertering af seniorbonus.

Aftalen gælder for lokale aftaler, der indgås om seniorstillinger, generationsskifteordninger og fratrædelsesordninger. Bestemmelserne om seniorstillinger og om fratrædelsesordninger kan kombineres.

Bestemmelserne om generationsskifteordninger kan ikke kombineres med de to andre ordninger.

KOMMUNERNE

Sundhedskartellets aftale med KL om seniorpolitik giver farmakonomerne en række rettigheder og muligheder, når de er fyldt 60 år.

Rammeaftale om seniorpolitik

Hvis arbejdsgiver og arbejdstager er enige herom, er der mulighed for at indgå en aftale om en seniorstilling, hvor den enkelte farmakonom fra det 60. år kan gå ned i tid og samtidig opretholde den fulde indbetaling til pension.

Fastholdelseselementerne i en seniorstilling kan bestå af:

- Udligningstillæg
- Bevarelse af pensionsrettigheder/pensionsforbedringer og, eller fastholdelsesbonus

Læs evt. mere i Rammeaftalens kapitel 2. (side 6ff)

Seniordage

Når du fylder 60 år har du ret til 2 seniordage.

Når du bliver 61 år, har du ret til 3 seniordage og fra det 62. år og fremad har du ret til 4 seniordage.

Du kan vælge at få udbetalt seniordagene som bonus i stedet, hvorfor der så vil blive udbetalt et ekstrabeløb svarende til 0,47 pct. pr. seniordag af din løn og særydelser. Udbetalingen sker den førstkommande lønudbetaling efter kalenderårets udløb.

Vælger du at få det udbetalt som pension, udbetales 0,4 pct. pr. seniordag til din pensionsordning.

STATEN

Ansatte, der er fyldt 62 år, får ret til en årlig seniorbonus på 0,8 pct. af den samlede årsløn.

Farmakonomeren kan således vælge at få konverteret bonussen til to seniordage om året eller til pension.

Ud over seniorbonus er der også mulighed for senior- og fratrædelsesordninger

Sammenligning – Offentlig vs. Privat

Ret	Region/kommune	Privat apotek
Seniordage	Bonus / dage	nej
Nedsat tid	Ja, aftalebaseret	Ja, aftalebaseret
Pension	Ekstra indbetaling muligt	Muligt ved lokal aftale*
Senior tillæg		Ja, fra 3 år til FP alder

PKA - seniormøder

Tidspunkt 11. juni 2025 kl. 17.00 - 19.30 **Sted** Herning **Tilmeldingsfrist** 11. maj 2025

Tidspunkt 17. juni 2025 kl. 17.00 - 19.30 **Sted** Skørping **Tilmeldingsfrist** 17. maj 2025

Tidspunkt 18. juni 2025 kl. 17.00 - 18.00 **Sted** Digitalt møde **Tilmeldingsfrist** 10. Juni 2025

Tidspunkt 24. juni 2025 kl. 17.00 - 19.30 **Sted** Esbjerg **Tilmeldingsfrist** 24. maj 2025

Tidspunkt 28. august 2025 kl. 17.00 - 19.30 **Sted** København SV **Tilmeldingsfrist** 28. juli 2025

Tidspunkt 2. september 2025 kl. 17.00 - 19.30 **Sted** Århus C **Tilmeldingsfrist** 2. august 2025

Tidspunkt 9. september 2025 kl. 17.00 - 19.30 **Sted** Kolding **Tilmeldingsfrist** 9. august 2025

Se flere mulige datoer på deres hjemmeside.

(Du skal være medlem af PKA og være fyldt 58 år for at deltage)