

## LOKALAFTALE

mellem

**Nomeco A/S**

og

**Farmakonomforeningen**

**2014**

**Gældende for farmakonomer ansat i basisstillinger i Kundeserviceafdelinger og Retail Sortiment.**

Ovennævnte medarbejdere er dækket af Funktionæroverenskomst for Handel, Viden og Service mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK.

I tillæg til overenskomsten er mellem Farmakonomforeningen/tillidsrepræsentanten og Nomecos ledelse indgået lokalaftale med følgende punkter:

### 1. LØN

Arbejdsgiveren aftaler løn med den enkelte medarbejder. Lønnen skal give udtryk for den enkeltes indsats, kvalifikationer, uddannelse og dygtighed samt stillingens indhold og ansvar.

Vurdering og eventuel regulering af medarbejderens lønforhold sker individuelt mindst en gang om året, normalt 1. februar.

### 2. PENSION

Farmakonomer er omfattet af en pensionsordning.

	<u>Nomecos bidrag</u>	<u>Medarbejderens bidrag</u>	<u>I alt</u>
01.02.14	8,00 %	4,00 %	12,00 %

Pensionsordningen etableres i Pensionskassen for Farmakonomer.

Det er aftalt, at der for farmakonomer, der ikke er ansat under lokalaftalens bestemmelser, kan etableres en pensionsordning i Pensionskassen for Farmakonomer.

### 3. KONTINGENT TIL FARMAKONOMFORENINGEN

For farmakonomer der er medlem af Farmakonomforeningen, opkræver Nomeco det til enhver tid fastsatte medlemskontingent og indbetaler det til Farmakonomforeningen. Kontingentet administreres af Nomeco og trækkes over lønnen.

### 4. ARBEJDSSTID

Den ugentlige, effektive arbejdstid er indtil 37 timer om ugen. Arbejdstiden tilrettelægges efter aftale. Der kan aftales deltidsansættelse.

### 5. SYGDOM

Sygdom er lovligt forfald. Der udbetales sædvanlig løn under sygdom.

På børns første sygedag kan medarbejderen holde fri med løn til pasning af barnet.

Medarbejdere, der har været ansat uafbrudt i 6 måneder i Nomeco, kan få frihed med løn i 1 uge pr. barn under 14 år inden for en 12-måneders periode, såfremt det er nødvendigt, at de indlægges på hospital sammen med barnet. Friheden gælder kun den ene forælder til barnet. Hvis Nomeco kræver det, skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

## 6. LØN UNDER BARSEL

### Medarbejdere med mindre end 3 års anciennitet:

Medarbejdere med mindre end 3 års anciennitet oppebærer fuld løn 4 uger før og 14 uger efter fødslen (i alt 18 uger). I umiddelbar forlængelse af de 14 uger ydes betaling under fravær i indtil 13 uger af forældreorlovsperioden. Hver af forældrene har ret til 5 uger og de sidste 3 uger kan holdes af den ene af forældrene. Hvis den enkelte forælders orlov ikke holdes, bortfalder den. Betalingen svarer til den løn, medarbejderen ville have oppebåret i perioden, dog max. kr. 145,00 pr. time. I fædreorlovsperioden (2 uger) ydes fuld løn. I den resterende del af forældreorlovsperioden modtages alene dagpenge fra det offentlige efter gældende regler.

### Medarbejdere med mere end 3 års anciennitet

Medarbejdere med mere end 3 års anciennitet oppebærer fuld løn 4 uger før og 24 uger efter fødslen (i alt 28 uger). I fædreorlovsperioden (2 uger) ydes ligeledes fuld løn. I den resterende del af forældreorlovsperioden (uge 25 – 46) modtages alene dagpenge fra det offentlige efter gældende regler.

Under de 14 ugers barselorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør:

	Arbejdsgiverbidrag kr. pr. måned	Medarbejderbidrag kr. pr. måned	Samlet bidrag kr. pr. måned
Pr. 1. juli 2014	1.360,00	680,00	2.040,00

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Ændringerne har virkning for medarbejdere med børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2014 eller senere.

## 7. FERIEFRIDAGE

Såfremt medarbejderen opfylder følgende kriterier, har medarbejderen 5 feriefridage pr. ferieår:

- Har været ansat i Nomeco i mindst 9 måneder.
- Ikke tidligere i indeværende ferieår har afholdt (eller fået udbetalt kompensation for) feriefridage hos anden arbejdsgiver.

Generelt

Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser.

Feriefridagene skal så vidt muligt afholdes inden ferieårets udløb. Hvis feriefridagene ikke er afholdt, kan der ydes kompensation herfor. Medarbejderen kan senest 3 uger efter ferieårets udløb rejse krav om

kompensation. Kompensationen svarer til den til enhver tid gældende aflønning. Eventuel kompensation udbetales i efterfølgende lønafregningsperiode. Efter de 3 uger bortfalder retten til kompensation for indeværende ferieår.

**8. FERIE**

Medarbejderen er omfattet af ferieloven.

**9. FRIDAGE**

Den 24. december (juleaftensdag) samt den 5. juni (grundlovsdag) er hele fridage.

**10. GRUPPELIVSFORSIKRING**

Fastansatte medarbejdere med mere end 6 måneders anciennitet, og som er beskæftiget over 15 timer ugentligt, er omfattet af gruppelivsforsikring med præmien betalt af Nomeco. De nærmere betingelser for forsikringer udleveres til de forsikrede medarbejder og kan til enhver tid rekvireres i personaleafdelingen.

Forsikringssummen udgør pr. 01.01.2014 kr. 327.738,00.

**11. TILLIDSREPRÆSENTANTER**

I afdelinger med mindst 5 farmakonomer kan der vælges en tillidsrepræsentant. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt farmakonomer, der er medlem af Farmakonomforeningen.

Valget er for 2 år, og finder sted i oktober måned i ulige år.

Valget meddeles Nomeco inden 14 dage efter valget. Eventuel indsigelse skal være Farmakonomforeningen i hænde senest 14 dage efter meddelelsen af valget.

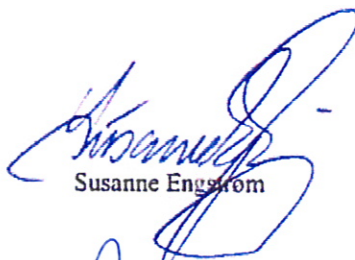
Efter aftale med ledelsen skal der, i den udstrækning arbejdets art og omfang tillader det, gives tillidsrepræsentanten den nødvendige frihed til at deltage i relevante kurser og møder arrangeret af Farmakonomforeningen. Evt. løntræk i den forbindelse afregnes mellem Farmakonomforeningen og Nomeco A/S.

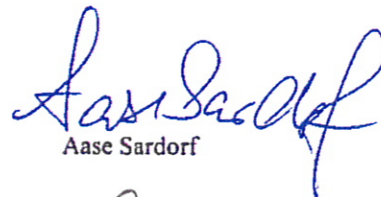
**12. AFTALENS VARIGHED**

Denne lokalaftale træder i kraft pr. 1. februar 2014 og kan tidligst opsiges til ophør pr. den 28. februar 2015 med 3 måneders varsel.

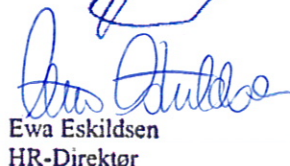
Dato: 7.8.2014

Farmakonomforeningen:

  
Susanne Engstrøm

  
Aase Sardorf

Nomeco A/S:

  
Ewa Eskildsen  
HR-Direktør

  
Henrik Kaastrup  
Adm. Direktør